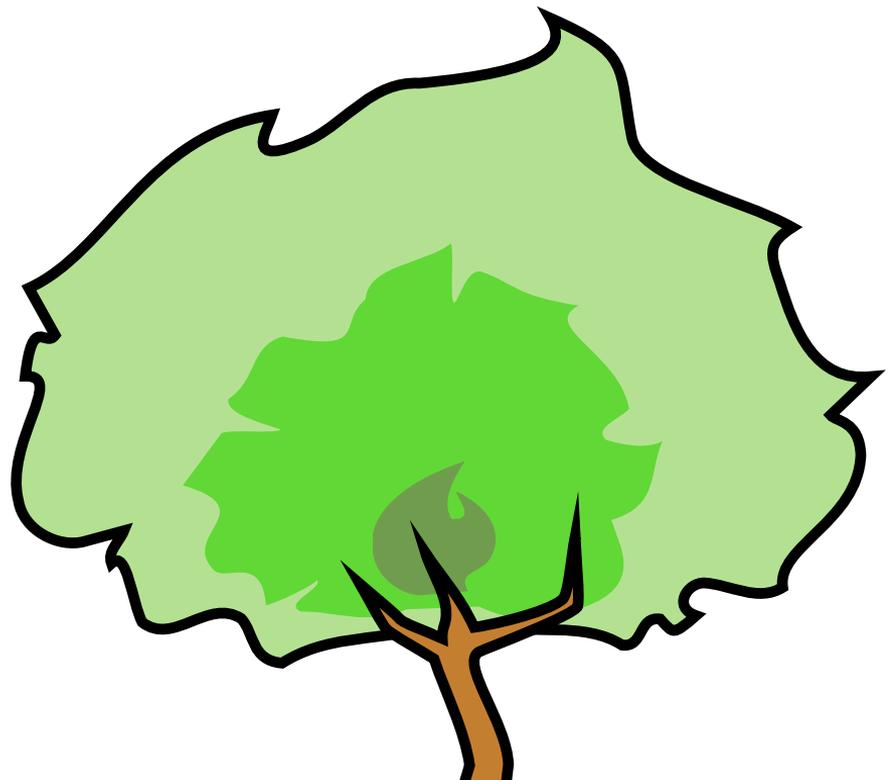


CATALOGUE DE FORMATION

La route est longue, autant partir bien équipé



Saison 2021-2022



Notre ambition

POUR NOS CLIENTS

Prendre de la hauteur sur leur organisation en les aidant à comprendre, accompagner, former et optimiser leurs équipes à tous les niveaux.



POUR NOUS

Évoluer et grandir ensemble dans un cadre équilibré et intègre.

 Basé à Nantes & Niort

POUR LA COMMUNAUTÉ

Participer au développement de l'agilité en partageant autour de nos savoirs et expériences.



Nos services



CONSEILLER
pour appréhender l'agilité avec ambition et pragmatisme



COACHER
pour accompagner et soutenir dans leur cheminement les hommes, les femmes et les organisations



FORMER
pour s'appuyer sur des bases solides et communes



IMPULSER
pour co-construire et co-conduire le changement



FAIRE
pour faciliter l'adoption et l'ancrage

Nous



Axel

Coach agile organique
Fondateur Canopy conseil



Cécilia

Directrice
agence Nantes



Claire

Coach agile
Scrum master



Emma

Product Manager
Facilitatrice



Vincent

Scrum Master



Dominique

Consultant Orga & Agilité
Directeur d'agence Niort



Nos formations sentent bon le sous-bois

Nos formateurs pratiquent sur le terrain ce qu'ils enseignent. Les parcours sont jalonnés des retours d'expériences accumulés au cours de nombreuses années.



Nos formations sont fertilisantes

Nos formations apportent la théorie et la pratique nécessaires aux premières mises en oeuvre. Les expériences ancrent les compétences durablement.



Nos formations respectent les racines

Nos formations favorisent les échanges. Les expériences de chacun nourrissent le groupe et accélèrent sa progression.



Nos formations nécessitent d'être bien chaussés

Nos formations sont collaboratives et dynamiques. L'expérimentation et le travail en groupes facilite l'ancrage et le passage à l'action.





Organisation

- En intra ou en inter-entreprises
- Au sein de nos lieux de formations adaptés ou dans vos locaux
- Déjeuner sur place ou à proximité du lieu de formation
- Toutes les mesures et recommandations gouvernementales sont appliquées pour garantir un apprentissage en toute sécurité



Tarifs

- Les tarifs indiqués s'entendent HT, en format inter-entreprises.
Pour un format intra-entreprise, nous contacter.
- Remise de 20% pour les entreprises de moins de 10 salariés.
- Café, jus et déjeuner inclus.



Management 3.0 : Comprendre et adopter des pratiques managériales qui décoiffent !



Que l'on parle agilité ou non, le management d'une ou plusieurs équipes dépasse les modes de gestion classiques et passe par de la motivation d'équipe, la recherche du bon niveau d'autonomie ou une structuration organique de votre système, qui lui permettra de s'adapter rapidement de lui même.

Cette formation vous donne les leviers pour cultiver ces nouvelles formes de management et de leadership.

Au travers de ces 2 jours alternant théorie, pratique et retours d'expériences, vous interrogerez vos propres pratiques de manière ludique et sérieuse à la fois.



- Clarifier la posture du manager.
- Comprendre le Management 3.0 et ses implications.
- Pratiquer et assimiler les outils.
- Savoir enclencher une responsabilisation des équipes.
- Favoriser le développement des personnes et leurs compétences.
- Apprendre à amorcer et accompagner les changements liés à la croissance de l'organisation.



Jour 1

Management et Leadership

- Connexion des participants.
- Les différentes expressions du management.
- Les 6 principes du management 3.0.

Penser la complexité

- Gérer le changement avec l'incertain.
- Adresser la complexité.

Motivation et engagements

- Motiver une équipe.
- Améliorer l'engagement.

Délégation et autonomie

- Amener une équipe vers l'auto-organisation.
- Déléguer les responsabilités.

Jour 2

Valeurs et culture

- Aligner les contraintes.
- Faire grandir une culture d'organisation.

Apprentissage et compétence

- Développer l'amélioration des compétences des équipes.
- Ouvrir le champ des possibles.

Structure et Organisation

- Les structures d'organisations.
- Business dans un contexte agile.

Les Succès et échecs

- Améliorer les apprentissages.
- Se servir des échecs.

50% théorique
50% pratique



S'adresse à toute personne intéressée par le management, pas de prérequis

A l'issue de la formation, chaque participant est certifié « Management 3.0 Workout »

2 jours - 1 500 € HT



Scrum Master :

Découvrir, comprendre et se certifier



Cette formation enseigne Scrum par la pratique et la théorie pour vous permettre de bien démarrer votre expérience sur le rôle de Scrum Master. A l'issue de cette formation, vous serez également prêts à passer la certification Professional Scrum Master de Scrum.org. Plus globalement nous verrons pourquoi certaines décisions sont meilleures que d'autres pour l'équipe, pour l'entreprise. vous pourrez aussi prendre du recul avec les indicateurs souvent associés à Scrum pour les utiliser au mieux et s'attacher avant tout à l'amélioration continue de l'équipe agile. Enfin vous serez prêts à être certifié par l'organisme Scrum.org



- Comprendre l'état d'esprit agile et ce qui fait d'une équipe, une équipe agile.
- Découvrir et maîtriser les enjeux du cadre Scrum.
- Assimiler la posture de scrum master.
- Appréhender le pilotage agile.
- Expérimenter des outils pour accompagner une équipe.



Jour 1

Connexion

- L'agilité une réponse à la complexité ?
- Le manifeste
- Equipe agile

Les fondations de Scrum

- Les principes et la définition du cadre et ses bénéfices
- Les piliers et les valeurs
- Événements, artefacts, rôles et responsabilités
- Entraînement à la certification sur les notions vues

Jour 2

Maximiser la valeur ajoutée de l'équipe

- Etat d'esprit et Postures du Scrum Master
- Les estimations, l'animation de rétrospective

Favoriser et développer la transparence

- Définir et comprendre les métriques agiles
- Burn-down, burn-up, management visuel, Definition of Ready et Definition of Done
- Développer la prédictibilité de l'équipe
- Entraînement à la certification sur les notions vues

Jour 3

Accompagner le Product Owner

- Du produit au product backlog
- Dans la gestion d'un product backlog
- Dans le découpage en Stories

Préparer et passer la certification

- Revue des notions clefs
- Entraînements
- Passage de la certification



S'adresse à toute personne intéressée par le métier de scrum master, pas de prérequis

A l'issue de la formation, chaque participant est certifié « Professional Scrum Master Niveau 1»

3 jours - 1 788 € HT



Scrum Master avancé : Passer de Scrum Master à coach de votre équipe



Riche de votre expérience de Scrum Master, vous souhaitez ancrer vos pratiques et enrichir votre boîte à outils. Cette formation vous propose de revoir les fondamentaux avant de découvrir par l'expérimentation ce qui vous portera vers le coaching d'équipe. Ainsi vous prendrez du recul sur votre posture à partir de retours d'expériences et vous serez amenés à vous projeter dans votre organisation avec les enseignements pratiqués durant ces 2 jours.



- Reprendre l'état d'esprit agile et ce qui fait d'une équipe, une équipe agile.
- Ancrer les enjeux du cadre Scrum.
- Revoir et développer la posture de scrum master.
- Maîtriser les pratiques collaboratives.
- Cadrer une organisation agile de projet.
- Expérimenter des outils pour accompagner une équipe.



Jour 1

Rappel des fondations de Scrum

- Les principes et la définition du cadre et ses bénéfices
- Les piliers et les valeurs
- Événements, artefacts, rôles et responsabilités
- Etat d'esprit et Postures du Scrum Master

Développer la collaboration dans l'équipe

- Organiser un projet agile
- Les clés des pratiques collaboratives du cadre Scrum
- Aller plus loin avec les métriques et artefacts
- Développer la prédictibilité de l'équipe

Jour 2

Accompagner le Product Owner

- Du produit au product backlog
- Dans la gestion d'un product backlog
- Dans le découpage en Stories

Se lancer avec des outils

- Savoir définir le cadre des attendus d'une équipe
- Définir les règles et principes de fonctionnement
- Construire la structure des compétences de l'équipe
- Encourager la bienveillance

30% théorique
70% pratique

S'adresse aux Scrum Master souhaitant optimiser leurs pratiques et prendre de la hauteur

1ère expérience de SM requise

2 jours - 1 500 € HT



Product Owner :

Découvrir, comprendre et se certifier



Cette formation enseigne la posture de Product Owner par la pratique et la théorie pour vous permettre de bien démarrer votre expérience sur ce rôle. A l'issue de cette formation, vous serez également prêts à passer la certification Professional Scrum Product Owner (PSPO I) de Scrum.org. Plus globalement, vous découvrirez la posture du product owner sur les différents événements Scrum. Vous apprendrez également comment gérer une roadmap produit.



- Comprendre l'état d'esprit agile et ce qui fait d'une équipe, une équipe agile
- Clarifier la posture du Product Owner vis-à-vis des événements et des artefacts Scrum
- Assimiler la mission du Product Owner, identifier la valeur et porter la vision
- Utiliser les outils du Product Owner pour prendre de la hauteur et faire les bons choix
- Savoir identifier un MVP, construire et découper un Backlog en Stories, et prioriser
- Comprendre et choisir les métriques pour un pilotage à l'échelle d'un sprint, d'une release
- Construire une roadmap
- Aborder les frameworks d'une agilité à l'échelle



Jour 1

L'agilité

- L'agilité une réponse à la complexité ?
- Le manifeste
- Equipe agile

Les fondations de Scrum

- Les piliers, les valeurs et les bénéfices de Scrum
- Vision globale du framework Scrum
- Entraînement à la certification sur les notions vues

Jour 2

Le PO et Scrum

- Posture et rôle du PO pendant les événements
- Utilisation des artefacts par le PO
- Identifier ce qui fait une bonne User Story
- Identifier ce qui fait un bon PO
- Entraînement à la certification sur les notions vues

La mission du PO

- Définir et comprendre la Valeur
- Définir et porter la Vision
- Expérimenter les outils du PO : le Lean canva, les personas, l'empathy map, l'impact mapping et le story mapping

Jour 3

Le pilotage

- Comprendre et sélectionner les métriques utiles
- Prendre conscience des boucles de feedback
- Construire une roadmap

L'agilité à l'échelle

- Les frameworks : Nexus, Less, SAFe et Spotify

S'adresse à toute personne intéressée par le métier de Product Owner, pas de prérequis

A l'issue de la formation, chaque participant est certifié « Professional Product Owner Niveau 1 »

3 jours - 1 788 € HT



Product Owner avancé : Renforcer votre posture et votre produit



Cette formation reprend la base et approfondit la posture de Product Owner par le partage d'expériences, la pratique et la théorie pour vous permettre de mieux vous ancrer ce rôle.

Vous reviendrez aux fondamentaux, les interrogerez au regard de votre contexte, pour les ré-insuffler dans votre quotidien.



Jour 1

Le PO et Scrum

- Posture et rôle du PO pendant les événements
- Utilisation des artefacts par le PO
- Identifier ce qui fait une bonne User Story
- Identifier ce qui fait un bon PO

La mission du PO

- Définir et comprendre la Valeur
- Définir et porter la Vision
- Expérimenter les outils du PO : le Lean canva, les personas, l'empathy map, l'impact mapping et le story mapping

Jour 2

Le pilotage

- Comprendre et sélectionner les métriques utiles
- Prendre conscience des boucles de feedback
- Construire une roadmap

L'agilité à l'échelle

- Les frameworks : Nexus, Less, SAFe et Spotify

Atelier de supervision en CoDev

- Partage et exploration de vos cas réels



- Clarifier la posture du Product Owner vis-à-vis des événements et des artefacts Scrum
- Mieux identifier la valeur et porter la vision
- Prendre de la hauteur et faire les bons choix grâce aux outils du Product Owner
- Identifier un MVP, construire et découper un Backlog en Stories, et prioriser
- Comprendre et choisir les métriques pour un pilotage à l'échelle d'un sprint, d'une release
- Construire une roadmap



S'adresse aux Product Owners souhaitant optimiser leurs pratiques et prendre de la hauteur

1ère expérience de PO requise

2 jours - 1 500 € HT

30% théorique
70% pratique



Passer de Chef de projet à Manager agile !



Cette formation vous propose de maîtriser les rôles et outils qui gravitent autour d'un manager agile, d'en comprendre les enjeux et de pratiquer les différents ateliers utilisés dans le cadre d'un projet Agile. Plus globalement les participants apprennent à composer avec ce nouveau rôle en découvrant les postures et les outils proposés au manager agile. Ils pourront aussi découvrir le servant leadership et les leviers de management des ressources.



- Comprendre les changements de rôles apportés par l'agilité.
- Expliciter les impacts en termes de management de projet.
- Démarrer et cadrer un projet Agile.
- Savoir piloter un projet agile.
- Comprendre le management des personnes.
- Mettre en place des pratiques et s'améliorer ensemble.
- Suivre nos actions dans le temps.



Jour 1

Pourquoi et position du manager agile

- Les enjeux et défis de l'adoption de l'agilité
- Les propriétés d'une équipe Agile
- Notions d'intelligence collective
- La place du leader et manager Agile

Mener un projet agile

- Construire l'organisation
- Les interactions avec les partenaires
- La communication dans l'équipe
- Pourquoi le management visuel ?
- Les étapes clés pour démarrer

Suivre un projet agile

- Les principes de qualité
- Les outils et métriques
- Se projeter dans votre contexte projet

Jour 2

Management et Leadership

- Servant Leadership et agilité
- Approche orientée solution
- Favoriser la collaboration et l'amélioration continue

Motivation des personnes

- Motivations intrinsèques et extrinsèques
- Savoir célébrer
- Le rôle particulier du Scrum master

Savoir animer et faciliter des ateliers

- Introduction aux Serious Games
- Des rétrospectives qui révèlent et engagent
- Utiliser les icebreakers et jeux d'inclusion

50% théorique
50% pratique

S'adresse aux Manager, Chef de projet, Direction générale, Directeur de projet/pôle, Scrum Master, Product Owner souhaitant transformer leurs pratiques

1ère expérience agile requise

2 jours - 1 450 € HT





L'agilité est aujourd'hui couramment adoptée dans la réalisation de projets et des produits qui en découlent. Ces pratiques sont globalement bien maîtrisées pour les projets de taille contenue. Cette formation aborde le niveau projets et programmes de grandes envergures et les pratiques qui doivent être adaptées pour préserver les bienfaits de l'agilité. Gérer un contexte agile imposant plus de dépendances et de coordination, ce sont les principaux thèmes couverts par cette formation.



- Comprendre les principes de l'agilité à l'échelle.
- Affiner vos objectifs, contraintes et contexte de votre entreprise.
- Explorer les formats standards d'agilité à l'échelle (SAFe, NEXUS, Scrum@Scale, LeSS ...).
- Comparer les avantages, faiblesses et prérequis de chaque format.
- Savoir adapter à votre contexte.
- Comprendre les grandes étapes d'un passage à l'échelle.
- Partager des retours d'expériences.



Jour 1

L'agilité à l'échelle, c'est quoi ?

- Présentation, introduction
- Les principes, les contraintes et plus-values

Les modèles et frameworks

- Les pratiques agiles fondamentales au passage à l'échelle
- Forces et faiblesses des modèles et frameworks existants
- Le cadre idéal

Jour 2

Définir son modèle

- Atelier " je veux ce modèle ! ". Identifier le modèle adapté à mon contexte
- Atelier "Tordre le modèle sans le casser". Façonner ce modèle à mon contexte.

Dessiner une trajectoire

- Identifier et comprendre les étapes du passage à l'échelle.
- Partage sur des cas existants.
- Rassembler les connaissances et répondre aux dernières questions pour se lancer.

60% théorique
40% pratique



S'adresse aux Manager, Directeur de projet/pôle, Manager, Responsable de produit, Chef de projet, Coach Agile, Scrum Master, Product Owner

1ère expérience agile requise

2 jours - 1 500 € HT





Nantes : 06 49 11 37 70 | axel.villechalane@canopy-conseil.fr

Niort : 06.45.77.04.32 | dominique.gauchet@canopy-conseil.fr